

JURNAL MATEMAR

<http://e-jurnal.amanjaya.ac.id/index.php/amanjaya>

<https://doi.org/10.59225/v2shye69>

p-ISSN: 2745-6048, e-ISSN: 2745-4444



PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN AKADEMI MARITIM NASIONAL JAKARTA RAYA

Gatot Prasajo

Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya

*e-mail: gat.prasajo@gmail.com

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya. Metode pengumpulan data yang di gunakan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Selanjutnya teknik analisis data yang di gunakan adalah menggunakan analisis regresi linear sederhana, analisis koefisien korelasi, koefisien determinasi, hubungan melalui uji t dengan menggunakan alat bantu program SPSS Versi 26. Hasil penelitian menunjukkan persamaan regresi linear sederhana $Y = 53,584 + 0,999 (X)$, hal ini berarti bahwa jika $X = 0$, maka Y tetap 53,584 dan positif (+) artinya searah / sejalan, jika X meningkat maka Y juga meningkat begitupun sebaliknya dan setiap terjadi perubahan atau peningkatan sebesar satu unit pada variabel kepuasan kerja maka akan di ikuti oleh perubahan peningkatan rata – rata variabel kinerja karyawan sebesar 0,999. Untuk pengujian hipotesis melalui uji t menunjukkan di mana variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya.

Kata kunci: Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

Abstract

The purpose of this study was to determine the effect of job satisfaction on employee performance at Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya. Data collection methods used are observation, interviews, and questionnaires. Furthermore, the data analysis technique used is to use simple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, coefficient of determination, relationship through t test using SPSS Version 26 program tools.

The results show a simple linear regression equation $Y = 53,584 + 0,999 (X)$, this means that if $X = 0$, then Y remains 53,584 and positive (+) means in the same direction / line, if X increases then Y also increases and vice versa and every A change or increase of one unit in the job satisfaction variable will be followed by changes in the average increase in employee performance variables of 0,999. To test the hypothesis through t test shows where the variable job satisfaction significantly influence employee performance at Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya.

Keywords: Job Satisfaction and Employee Performance

Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Kinerja karyawan merupakan pendukung kemajuan suatu organisasi. Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya sebagai salah satu perguruan tinggi vokasi maritim tentu mengharapkan kinerja yang baik untuk mencapai visinya yaitu menjadi perguruan tinggi maritim swasta yang unggul dan terkemuka. Dalam memperoleh kinerja yang baik pemimpin organisasi perlu menjaga hubungan kerja dengan karyawan dan membuat karyawan merasa nyaman dalam melaksanakan pekerjaannya. Menurut Maharjan (2012) kinerja adalah suatu hasil yang dicapai karena termotivasi dengan pekerjaan dan puas dengan pekerjaan yang dilakukannya. Perasaan puas dan tidak puas karyawan terhadap pekerjaan yang dilakukan serta penilaiannya disebut kepuasan kerja (Dewi dkk., 2014). Kepuasan kerja dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti lingkungan kerja, gaji, dan kesempatan pengembangan karier.

Berdasarkan hasil observasi awal yang dilakukan peneliti, ada beberapa karyawan yang merasa belum sepenuhnya merasakan kepuasan dalam bekerja, disebabkan gaji yang didapatkan tidak sesuai dengan kinerja yang dilakukannya. Selain itu ditemukan motivasi yang rendah pada sebagian karyawan disebabkan jenjang karier yang dianggap tidak jelas. Hal tersebut menunjukkan ketidakpuasan kerja karyawan terhadap kondisi kerja maupun pekerjaan itu sendiri.

Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang penelitian tersebut, maka peneliti mengemukakan rumusan masalah yaitu Bagaimana Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya.

Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya.

TINJAUAN PUSTAKA

Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja adalah suatu sikap umum yang merupakan hasil dari beberapa sikap khusus terhadap faktor-faktor pekerjaan, karakteristik individual, serta hubungan kelompok di luar pekerjaan itu sendiri (As'ad, 2000). Menurut Luthans (2006) kepuasan kerja merupakan persepsi karyawan mengenai seberapa baik pekerjaan mereka memberikan hal yang dinilai penting. Kepuasan kerja karyawan merupakan suatu instrumen yang perlu dicermati oleh pimpinan organisasi karena berhubungan erat dengan kinerja pegawai.

Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya

Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan

Menurut Gibson (2012), kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor diantaranya:

1. Faktor individu

Faktor individu, yaitu kemampuan dan keterampilan (mental dan fisik), latar belakang (pengalaman, keluarga, dst), dan demografis (umur, asal usul, dll).

2. Faktor organisasi

Faktor organisasi adalah sumber daya, kepemimpinan, imbalan (kompensasi), struktur organisasi, dan diskripsi pekerjaan (*job description*).

3. Faktor psikologis

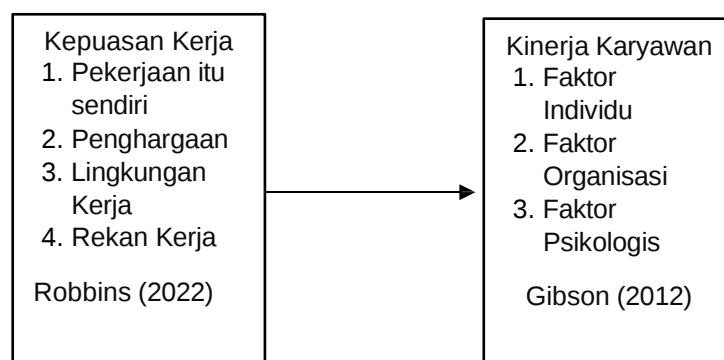
Faktor psikologis ialah persepsi, sikap, kepribadian, pola belajar, dan motivasi.

4. Dukungan Rekan Kerja

Individu mendapatkan sesuatu yang lebih dari pada uang atau prestasi yang nyata dari pekerjaan tetapi karyawan juga memenuhi kebutuhan interaksi sosial. Perilaku atasan juga merupakan faktor penentu kepuasan yang utama.

Kerangka Berpikir

Karyawan dihadapkan pada rutinitas pekerjaan yang sama setiap harinya. Pada kondisi seperti ini karyawan sangat rentan terhadap kejenuhan yang menyebabkan tidak adanya kepuasan terhadap pekerjaan, selain itu faktor kepuasan finansial, kepuasan fisik, kepuasan sosial dan kepuasan psikologi juga berpengaruh terhadap kepuasan kerja.



Gambar 1 Kerangka Bepikir

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan survei yang bersifat deskriptif yang bertujuan untuk menggambarkan dan mengungkapkan suatu masalah, keadaan, peristiwa sebagaimana adanya, serta mengungkapkan fakta secara lebih mendalam mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Menurut Sugiyono (2002), *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya*

penelitian kuantitatif adalah metode penelitian yang menggunakan angka-angka untuk menggambarkan dan menguji hipotesis. Penelitian ini didasarkan pada filsafat positivisme. Sampel penelitian yang terpilih sebanyak 37 orang yang berasal dari pegawai Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya. Pengumpulan data dilakukan dengan Wawancara, Observasi, Dokumentasi, dan Kuesioner.

Untuk mengetahui uji statistik antara variabel x dan variabel y, digunakan analisis regresi sederhana, sedangkan teknik dalam korelasi menggunakan korelasi rank-spearman atau variabel berskala original. analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan SPSS Versi 26.

Pernyataan hipotesis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pengujiannya sebagai berikut :

$H_0: b = 0$ (kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja)

$H_1: b > 0$ (kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja)

Penentuan tingkat signifikan (α) dalam penelitian ini ditentukan = 5 %.

Untuk menentukan ditolak atau diterimanya H_0 maka dilakukan dengan cara membandingkan thitung dengan t tabel

Membandingkan nilai thitung dengan t tabel dengan kriteria sebagai berikut :

Jika $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Jika $t_{hitung} \leq t_{tabel}$ berarti H_0 diterima dan H_a ditolak.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis Regresi Sederhana

Tabel 1 Analisis Regresi Linier Sederhana
Coefficients^a

	Model	Unstandadized Coefficients		Standadized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	53,584	2,459		21,791	,000
	Kep.K	,999	,142	,765	7,037	,000

a. Dependent Variable: Y

Berdasarkan data tabel 1, nilai konstanta sebesar 53,584 dan koefisien regresi sebesar 0,999. Maka diperoleh persamaan regresi linear sederhana adalah : $Y = 53,584 + 0,999 (X)$

Hal ini berarti bahwa jika $X = 0$, maka Y tetap 53,584 dan positif (+) artinya searah / sejalan, jika X meningkat maka Y juga meningkat begitupun sebaliknya dan setiap terjadi perubahan atau peningkatan sebesar satu unit pada variabel kepuasan kerja maka akan diikuti oleh perubahan peningkatan rata-rata variabel kinerja karyawan sebesar 0,999. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja memengaruhi kinerja karyawan.

Uji Hipotesis (uji parsial/uji t)

Tabel 2 Uji Hipotesis
Coefficients^a

	Model	Unstandadized Coefficients		Standadized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	53,584	2,459		21,791	,000
	Kep.K	,999	,142	,765	7,037	,000

a. Dependent Variable: Y

Hasil analisis uji t sebagai berikut:

1. Variabel Kepuasan Kerja

Jika $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Jika t_{hitung} lebih kecil $\leq$ dari t_{tabel} berarti H_0 diterima dan H_a ditolak. Nilai t hitung pada variabel kepuasan kerja (X) adalah $7,037 \geq t_{tabel} 2.030$ dengan tingkat signifikan 0,000 karena $7,037 \geq t_{tabel} 2.030$ maka hipotesis terbukti, kemudian 0,000 lebih kecil di bandingkan 0,05 (5%), maka hipotesis diterima. Dapat disimpulkan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya. Berdasarkan hasil uji t,

Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya

maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.

2. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan

Nilai t hitung pada variabel kepuasan kerja (X) adalah 7,037 dengan tingkat signifikan 0,000 karena $7,037 \geq t \text{ tabel } 2.030$ dan $0,000 \leq 0,05$, maka dapat dinyatakan bahwa variabel kepuasan kerja (X) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya. Hal ini menunjukkan bahwa jika kepuasan meningkat maka kinerja karyawan Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya akan meningkat.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang kuat terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya. Dengan demikian bahwa hipotesis yang menyatakan Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya dapat teruji kebenarannya secara empiris, dengan memperhatikan kepuasan kerja agar dapat meningkatkan kinerja dari karyawan serta dapat mempertahankannya.

UCAPAN TERIMA KASIH

Terima kasih yang sebesar – besarnya kepada tim jurnal Aman Jaya, editor dan reviewer yang telah membantu dalam penerbitan artikel ini.

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh. 2000. *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Dessler, Garry. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Terjemahan, Jilid satu, Edisi Kesepuluh), Jakarta: Indeks.
- Dewi, C. N. C. D., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara. Jurusan Manajemen, 2.
- Gibson, J. Ivancevich, dan Donnely. 2012. *Organisasi (Struktur, Perilaku, dan Proses)*. Jakarta : Binarupa Aksara
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi.
- Maharjan, Sarita. 2012. Association Between Work Motivation and Job Satisfaction of Collage Teachers. *Administrative and Management Review*. Vol. 24, No. 2. pp. 45-55.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Robbins, Stephen. 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.